

P R A V I L N I K

O PRAVIMA , OBAVEZAMA I ODGOVORNOSTIMA IZ OBLASTI ZAŠTITE I ZDRAVLJA NA RADU

SADRŽAJ

- 1. Osnovne odredbe**
- 2. Organizovanje poslova zaštite i zdravlja na radu**
- 3. Prava , obaveze i odgovornosti zaposlenih**
- 4. Prava , obaveze i odgovornosti u obezbjeđivanju i sprovođenju mjera zaštite i zdravlja na radu**
- 5. Preventivne mjere**
- 6. Posebna zaštita žena , omladine i invalida**
- 7. Održavanje sredstava rada**
- 8. Korištenje i održavanje sredstava lične zaštite zaposlenih**
- 9. Pregledi i ispitivanja opreme za rad , elektroinstalacija , postrojenja i radne sredine**
- 10. Utvrđivanje radnih mjesta sa posebnim uslovima rada**
- 11. Osposobljavanje zaposlenih iz oblasti bezbjednosti i zdravlja na radu i provjera stečenog znanja**
- 12. Utvrđivanje povreda radnih obaveza i drugih povreda radne discipline**
- 13. Preduzimanje mjera u slučaju povrede na radu zaposlenih**
- 14. Evidencija iz oblasti bezbjednosti i zdravlja na radu**
- 15. Obaveze prema inspekciji rada**
- 16. Slučajevi i način provjere zaposlenih pod uticajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti**
- 17. Predstavnik zaposlenih za bezbjednost i zdravlje na radu**
- 18. Prelazne i završne odredbe**

Na osnovu člana 128. stav 1) tačka 1. Zakona o srednjem obrazovanju i vaspitanju („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj 41/18, 35/20, 92/20 i 55/23) i člana 14. Zakona o zaštiti na radu („Službeni glasnik Republike Srpske br.01/08) Školski odbor Javne ustanove Stručna i tehnička škola Derventa, na 28. sjednici održanoj dana 22.08.2025.godine d o n o s i

PRAVILNIK I PRAVIMA , OBAVEZAMA I ODGOVORNOSTIMA IZ OBLASTI ZAŠTITE I ZDRAVLJA NA RADU

I OSNOVNE ODREBE

Član 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se sprovođenje bezbjednosti i zdravlja na radu lica koja učestvuju u procesu rada **Javne ustanove stručna i tehnička škola Derventa** (u daljem tekstu USTANOVA) kao i lica koja se zateknu u poslovnom prostoru USTANOVE i to :

- Prava , obaveze i odgovornosti zaposlenih u obezbjeđivanju i sprovođenju mjera zaštite i zdravlja na radu;
- Posebna zaštita žena , omladine i invalida ;
- Održavanje sredstava rada ;
- Korištenje i održavanje sredstava lične zaštite zaposlenih ;
- Pregledi i ispitivanje opreme za rad , elektroinstalacija , postrojenja i radne sredine ;
- Utvrđivanje radnih mjesta sa posebnim uslovima rada ;
- Osposobljavanje zaposlenih iz materija zaštite i zdravlja na radu i provjera stečenog znanja ;
- Utvrđivanje povreda radnih obaveza i drugih povreda radne discipline ;
- Preduzimanje mjera u slučaju povrede na radu zaposlenih ;
- Evidencija iz oblasti bezbjednosti i zdravlja na radu ;
- Obaveze prema inspekciji rada ;
- Slučajevi i način provjere zaposlenih pod uticajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti

Član 2.

USTANOVA je dužno da u svom radu i obavljanju djelatnosti , kao i poslovanju uopšte , preduzima odgovarajuće mjere zaštite i zdravlja na radu zaposlenih na radnom mjestu i u radnoj sredini .

Član 3.

U slučaju nastanka povrede na radu zbog neuobičajenih i nepredvidivih okolnosti koje su izvan kontrole USTANOVE ili zbog izuzetnih događaja čije se posljedice uprkos svim nastojanjima nisu mogle izbjeći , USTANOVA nije odgovorno u smislu zakona koji reguliše zaštitu i zdravlje na radu.

Član 4.

Odredbe ovog Pravilnika primjenjuju se na sve zaposlene koji su stekli svojstvo zaposlenog u USTANOVI , bez obzira na vrijeme trajanja rada , kao i sva druga lica koja se po bilo kom osnovu nalaze na radu u USTANOVI.

II ORGANIZOVANJE POSLOVA ZAŠTITE I ZDRAVLJA NA RADU

Član 5.

Zaštita zdravlja , bezbjednosti lica na radu i sprečavanje profesionalnih oboljenja sprovodi se primjenom savremenih tehničkih , organizacionih , zdravstvenih , obrazovnih i drugih mjera neophodnih za stvaranje bezbjednih uslova rada.

Član 6.

Obavljanje stručnih poslova zaštite i zdravlja na radu organizuje se na nivou USTANOVE i obavlja ih lice za zaštitu i zdravlje na radu (u daljem tekstu : Odgovorno lice za ZNR) .

Član 7.

Odgovorno lice za ZNR je dužno da obilazi radna mjesta i provjerava da li su sprovedene mjere zaštite i zdravlja na radu koje se odnose na :

- Upotrebu ispravne opreme za rad sa obaveznim uputstvom za bezbjedan rad i njihovo održavanje ;
- Periodične preglede i ispitivanja propisanih sredstava za rad , električnih i gromobranskih instalacija , sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu , kao i periodična ispitivanja mikroklimatskih uslova u USTANOVI ;
- Raspoređivanje zaposlenih na radna mjesta u skladu sa ljekarskim izvještajima o zdravstvenom stanju ;
- Obezbjedjivanje ispravnih sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu i njihovo korištenje i održavanje na propisan način ;
- Učestvovanje u osposobljavanju zaposlenih za zdrav i bezbjedan rad ;
- Obustava rada kada utvrdi neposrednu opasnost po život i zdravlje zaposlenih ili zabranu korištenja neispravne opreme za rad , sredstava i opreme lične zaštite i obavještava o obustavi rada neposrednog rukovodioca ;
- Primjenu propisanih mjera za poboljšanje uslova rada na radnim mjestima sa povećanim rizikom ;

Pored navedenog , vrši sledeće poslove zaštite i zdravlja na radu :

- Prati i proučava zakonske propise iz oblasti zaštite i zdravlja na radu i utvrđuje stanje zaštite na radu ;
- Stara se o sprovođenju i kontroliše primjenu svih mjera i propisa o zaštiti i zdravlju na radu ;
- Sastavlja plan i program mjera koje se odnose na zaštitu i zdravlje na radu ;
- Predlaže otklanjanje nedostataka na objektima i opremi za rad ;
- Stara se o ispravnosti sredstava i opreme lične zaštite , njihovom korištenju i održavanju , kao i poboljšanju uslova na radnom mjestu ;
- Vodi evidencije ljezerskih pregleda zaposlenih sa posebnim uslovima rada i sarađuje sa određenim stručnim organizacijama iz oblasti medicine rada ;
- Vršu kvalitativni prijem opreme za rad i sredstava lične zaštite ;
- Obezbeđuje periodične preglede i ispitivanja opreme za rad ;
- Obezbeđuje i učestvuje u osposobljavanju zaposlenih za bezbjedan rad , utvrđuje uzorke i izvore povređivanja zaposlenih , popunjava prijavu o povredi na radu na predviđenom obrascu i vrši prijavu povrede na radu kod nadležne inspekcije ;
- Učestvuje u izradi Akta o procjeni rizika ;
- Vodi propisanu evidenciju iz oblasti zaštite i zdravlja na radu ;
- Vršu i druge poslove u skladu sa Zakonom i aktima koji regulišu materiju zaštite i zdravlja na radu .

Član 8.

U zavisnosti od utvrđenog stanja po pitanju zaštite i zdravlja na radu , u okviru svog rada , odgovorno lice za ZNR , u skladu sa Zakonom , ovlašćeno je da :

- Zabrani rad zaposlenom koji se ne pridržava propisanih preventivnih mjera zaštite i zdravlja na radu , ne koristi sredstva lične zaštite ili odbija da postupi po normama i uputstvima za zdrav i bezbjedan rad ;
- Naloži otklanjanje nedostataka u slučaju kada nisu obezbjeđene propisane mjere zaštite na radu ;
- Zabrani rad u slučaju kada utvrdi neposrednu opasnost po život i zdravlje zaposlenog ;
- Zabrani korištenje neispravne opreme za rad , sredstva i opremu lične zaštite ;
- Preduzme mjere protiv lica koja ne postupe po nalogu .

III PRAVA , OBAVEZE I ODGOVORNOSTI ZAPOSLENIH

Član 9.

Zaposleni u radnom odnosu u USTANOVI i druga lica koja se po bilo kom osnovu nalaze i obavljaju poslove u DRUŠTVU , dužni su da se pridržavaju mjera zaštite na radu , odredbi ovog Pravilnika ,

zakonskih propisa i drugih uputstava donesenih u cilju sprovođenja zaštite i zdravlja na radu . Svi zaposlenih u USTANOVI imaju pravo na zaštitu i zdravlje na radu koja se ostvaruje u skladu sa Zakonom i ovim Pravilnikom .

Član 10.

Zaposleni je obavezan da svoje poslove obavlja sa punom pažnjom radi bezbjednosti svog života i zdravlja kao i života i zdravlja ostalih zaposlenih . Zaposleni je dužan da se stara o sprovođenju i unapređivanju zaštite na radu , da se služi svim sredstvima zaštite na radu , da ih maksimalno koristi , da pažljivo rukuje sa njima i da ih održava u ispravnom stanju , kao i da neposrednom rukovodiocu i licu odgovorno za ZNR odmah prijavi zapažene nedostatke na ličnim zaštitnim sredstvima i zaštitnoj opremi , mašinama , aparatima i uređajima koji bi mogli da im ugrozi život i zdravlje.

Član 11.

U sprovođenju zaštite i zdravlja na radu , zaposleni u USTANOVI ima sledeće obaveze :

- Da se prije početka rada upozna sa mjerama zaštite i zdravlja na radu na poslovima ili na radnom mjestu na koje je raspoređen ;
- Da koristi propisana sredstva i opremu za ličnu zaštitu na radu za poslove koje obavlja ;
- Da se prije raspoređivanja na posao osposobi iz oblasti zaštite i zdravlja na radu , i da se podvrgne provjeri osposobljenosti za zdrav i bezbjedan rad ;
- Da u toku rada stalno upotpunjava i usavršava svoja znanja iz oblasti zaštite i zdravlja na radu ;
- Da prije početka rada na određenom radnom mjestu obavi prethodni ljeakarski pregled i da se podvrgne kontroli zdravstvenog stanja u predviđenim rokovima , ako je za to radno mjesto predviđeno ;
- Da prije početka rada obavezno provjeri ispravnost sredstava za rad i ličnih zaštitnih sredstava i odmah prijavi uočene nedostatke , kvarove ili druge pojave koje bi mogle da ugroze bezbjednost i zdravlje na radu ;
- Da poslove obavlja sa punom pažnjom radi bezbjednosti svog života i zdravlja kao i života i zdravlja ostalih zaposlenih ;
- Da se pridržava propisanih mjera zaštite i zdravlja na radu ;
- Da postupa i radi po tehnološkom postupku i datim uputstvima ;
- Da namjenski koristi sredstva lične zaštite i da ih održava u ispravnom stanju ;
- Da svaku povredu na radu odmah prijavi neposrednom rukovodiocu.

Član 12.

Zaposleni je dužan da se upozna sa propisima i mjerama zaštite i zdravlja na radu prije nego počne da obavlja radne zadatke u ustanovi . Zaposleni kome pri radu prijete neposredna opasnost po život , zbog toga što nisu sprovedene mjere zaštite na radu , ima pravo da odbije da radi na tim poslovima , odnosno radnim zadacima , dok se ne sprovedu propisane mjere zaštite i zdravlja na radu , a za to vrijeme može biti raspoređen na druge poslove koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi i radnim sposobnostima .

Član 13.

Na mašinama , opremi za rad , transportnim sredstvima , aparatima i drugim uređajima , mogu raditi i rukovati samo zaposleni koji su obučeni i zaduženi da rade na njima , a na osnovu datog uputstva za rad . Zaposleni koji su zaduženi sa mašinama , opremi za rad , transportnim sredstvima i drugim uređajima , obavezni su da se staraju o njihovoj ispravnosti , i da prilikom rada upotrebljavaju odgovarajuća sredstva lične zaštite na način kako je to određeno odgovarajućim mjerama zaštite na radu.

Član 14.

Zaposlenim i drugim licima koji se po bilo kom osnovu nalaze na radu u USTANOVI , ako su pod uticajem alkohola i pod dejstvom narkotika ZABRANJEN JE pristup u radne i pomoćne prostorije ili zadržavanje u radnim prostorijama USTANOVE .

Član 15.

Zaposleni je dužan da po isteku radnog vremena i prestanka rada , radno mjesto ostavi čisto i uredno , da oprema za rad , alate i mašine sa kojima je radio ostavi u ispravnom stanju , a u slučaju da oprema za rad i alat ne može da ostavi u ispravnom stanju , dužno je da odmah obavjesti neposrednog rukovodioca .

Član 16.

U obezbjeđivanju zaštite na radu zaposleni ima pravo :

- Na osposobljavanje iz materije zaštite i zdravlja na radu ;
- Na kontrolu zdravstvenog stanja ;
- Na uslove rada koji obezbjeđuju njegov fizički integritet , zdravlje i ličnu sigurnost na radu ;
- Da koristi opremu za rad koja su u skladu sa propisanim mjerama ;
- Da koristi ispravna sredstva lične zaštite ;
- Da predloži sprovođenje kontrole uslova rada i stanja zaštite i zdravlja na radu ;

- Da stalno upotpunjava i usavršava svoja znanja iz oblasti zaštite i zdravlja na radu ;
- Da obije da radi kada smatra da mu prijeti neposredna opasnost po život i zdravlje zbog toga što nisu primjenjene mjere zaštite i zdravlja na radu ;
- Da odbije da radi na opremi za rad na mehanizovani pogon na kojem nisu postavljene propisane zaštitne naprave .

IV PRAVA , OBAVEZE I ODGOVORNOSTI U OBEZBJEĐIVANJU I SPROVOĐENJU MJERA ZAŠTITE I ZDRAVLJA NA RADU

Član 17.

USTANOVA je dužno da preduzima odgovarajuće mjere zaštite zdravlja i bezbjednosti zaposlenih , kao i da sprečava nastanak profesionalnih oboljenja i to :

- Da organizuje poslove zaštite na radu ;
- Da u procesu rada smanjuje rizike od mehaničkog povređivanja , opasnog dejstva električne struje , štetnih materija , eksplozija , požara i sl ;
- Da prilagođava rad zaposlenima , naročito u pogledu koncipiranja radnog mjesta , izbora opreme i sredstava za rad , kao i metoda rada , radi ublažavanja jednoličnosti u procesu rada ;
- Da sprovodi mjere prevencije u tehnologiji , organizaciji rada i uslovima rada ;
- Da daje odgovarajuća uputstva zaposlenima ;
- Da cijeni zdravstveno stanje zaposlenih i njihovu bezbjednost na radu ;
- Da obučava zaposlene za bezbjedan rad ;
- Da preduzima odgovarajuće mjere , da se samo zaposlenima koji imaju odgovarajuća uputstva dozvoljava pristup opasnoj opremi za rad .

Član 18.

USTANOVA , u skladu sa svojim pravima i obavezama utvrđenim Zakonom , stara se o sprovođenju i unapređivanju zaštite i zdravlja na radu i u tom cilju :

- Donosi opšte akte čija je svrha zaštita na radu i stara se o njihovom sprovođenju ;
- Odobrava finansijska sredstva za izvršenje plana i programa mjera zaštite i zdravlja na radu ;
- Razmatra stanje povreda na radu , profesionalnih oboljenja i uslova rada ;
- Donosi mjere za otklanjanje uočenih nedostataka i nepravilnosti ;

- Razmatra izvještaje koje podnosi nadležni organ inspekcije rada i drugi organi o stanju zaštite na radu i donosi odluke u skladu sa zahtjevima i preporukama tih organa ;
- Vršiti analizu stanja zaštite i zdravlja na radu ;
- Preduzima mjere za pokretanje postupka u slučaju povrede radne obaveze zbog nepridržavanja mjera zaštite i zdravlja na radu .

Član 19.

Za sprovođenje i unapređenje mjera zaštite i zdravlja na radu neposredno je odgovoran Odgovorno lice ispred USTANOVE , koji je posebno obavezan da :

- Utvrdi način sprovođenja i primjene internih mjera zaštite i zdravlja na radu , zbog bolje bezbjednosti zaposlenih i sprečavanja profesionalnih oboljenja i povreda na radu ;
- Utvrdi način osposobljavanja i edukacije zaposlenih koji obavljaju poslove zaštite i zdravlja na radu ;
- Donese i potpiše program o osposobljavanju zaposlenih za bezbjedan i zdrav rad ;
- Donese AKT o procjeni rizika u pismenoj formi za sva radna mjesta u radnoj sredini i utvrdi način i mjere za otklanjanje eventualnog rizika ;
- Organizuje unapređenje tehničke zaštite u skladu sa razvojem tehnologije i cilju smanjenja povreda na radu , i profesionalnih oboljenja ;
- Rasporedi zaposlene na mjesto rada na kome su sprovedene mjere bezbjednosti i zdravlja na radu;
- Utvrdi način provjere i odgovarajuće mjere kontrole zaposlenih radi njihovog udaljavanja sa radnog mjesta ukoliko su pod uticajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti ;
- Da obezbjedi zaposlenima korištenje sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu.

V PREVENTIVNE MJERE

Član 20.

USTANOVA je dužno da donese Akt o procjeni rizika u pismenoj formi za sva radna mjesta u radnoj sredini , kojim će utvrditi moguće vrste opasnosti i štetnosti na radnom mjestu i u radnoj sredini , na osnovu koga će se izvršiti procjena rizika od nastanka povreda i oštećenja zdravlja zaposlenih kao i da periodično , svake tri godine , vrši njegovu reviziju . U slučaju pojave svake nove opasnosti , teških , kolektivnih ili smrtnih povreda kao i promjene nivoa rizika u procesu rada USTANOVA je dužno da izmjeni Akt o procjeni rizika .

Član 21.

USTANOVA je dužno da obezbjedi pružanje prve pomoći , kao i da osposobi odgovarajući broj zaposlenih za pružanje prve pomoći , spasavanje i evakuaciju u slučaju nastanka opasnosti .

Član 22.

USTANOVA je dužno da u poslovnim prostorijama istakne na vidnom mjestu znak zabrane pušenja u skladu sa Zakonom .

Član 23.

Na vidnom I lako pristupačnom mjestu u radnim prostorijama postavljaju se ormarići sa propisanim sanitetskim sredstvima za pružanje prve pomoći .

VI POSEBNA ZAŠTITA ŽENA , OMLADINE I INVALIDA

Član 24.

Žene I omladina ispod 18 godina starosti I invalidi u radnom odnosu u USTANOVI prilikom rada uživaju posebnu zaštitu na radu u skladu sa zakonskim propisima .

Član 25.

Rad žena je zabranjen na sledećim poslovima :

- Na prenošenju , utovaru I istovaru tereta preko 15 kg težine ;
- Na drugim poslovima koji štetno ili sa povećanim rizikom mogu da utiču na zdravlje žene .

Član 26.

Za vrijeme trudnoće žene ne mogu raditi na poslovima na kojima se rad vrši u prinudnom položaju tijela ili se poslovi obavljaju duže vrijeme stojeći , na poslovima koji zahtijevaju teške fizičke napore ili druga veća fizička naprezanja u toku rada , kao ni rad duži od punog radnog vremena.

Član 27.

Lica koja su mlađa od 18 godina ne mogu se zapošljavati I raspoređivati na radna mjesta sa posebnim uslovima rada niti mogu obavljati rad noću . Zaposleni sa smanjenom radnom sposobnošću-invalidi rada , mogu se rasporediti na one poslove na kojima mogu raditi bez profesionalne rehabilitacije I bez opasnosti za smanjenje preostale radne sposobnosti . Invalidi rada mogu se raspoređivati samo na one poslove koji neće umanjiti njihovu preostalu radnu sposobnost.

VII ODRŽAVANJE SREDSTAVA RADA

Član 28.

Pod sredstvima za rad u smislu ovog Pravilnika podrazumijeva se : oprema za rad I objekti namijenjeni za rad sa pripadajućim radnim prostorijama , elektro I drugim instalacijama , opremom I uređajima , pomoćnim prostorijama I njihovim instalacijama , pomoćni objekti koji se privremeno koriste za rad I kretanje zaposlenih . Sredstva za rad iz stava 1.ovog člana mogu se koristiti samo ako su u skladu sa odgovarajućim propisima zaštite na radu , standardima I tehničkim normativima I ako se redovno održavaju u ispravnom stanju , odnosno u stanju koje neće predstavljati opasnost po život I zdravlje zaposlenih .

Član 29.

U cilju blagovremenog uočavanja nedostataka na opremi za rad u USTANOVI obezbjediti povremene preglede. Pregled uređaja , opreme za rad I elektro I drugih instalacija vrši se u toku korištenja , na način I u rokovima defisinamim Zakonom I drugim propisima .

Član 30.

Sve radne I pomoćne prostorije u USTANOVI moraju biti , prema vrsti poslova , dovoljno osvijetljene prirodnom I vještačkom svjetlošću prema određenim standardima I periodično ispitane u zakonom predviđenim rokovima .

Član 31.

Podovi radnih prostorija moraju biti čvrsti , ravni , izrađeni od takvog materijala da se mogu lako čistiti I po potrebi oprati . U radnim prostorijama gdje se radi sa vodom I gdje se voda razliva , podovi moraju biti od nepropustljivog materijala .

Član 32.

Temperatura , vlažnost I strujanje vazduha u radnim I pomoćnim prostorijama moraju biti usaglašeni sa propisanim vrijednostima za radne prostorije I periodično ispitivani u zakonom predviđenim rokovima .

Član 33.

U radnim I pomoćnim prostorijama mora se obezbjediti prirodna ili vještačka ventilacija , prema važećim propisima . Ove prostorije se moraju periodično ispitivati ukoliko se u njima javljaju gasovi , para , prašina I druge štetnosti.

VIII KORIŠTENJE I ODRŽAVANJE SREDSTAVA LIČNE ZAŠTITE ZAPOSLENIH

Član 34.

Sva lična zaštitna sredstva i oprema koju koriste zaposleni moraju u svemu da odgovaraju važeći, propisima i standardima zaštite na radu . Radna mjesta za koja se obezbjeđuju sredstva lične zaštite , vrsta i rok trajanja utvrđuju se posebnom odlukom .

Član 35.

Na korištenje se mogu dati samo ona sredstva i oprema lične zaštite koja odgovaraju propisima zaštite na radu , standardima ili tehničkim normativima i koja se redovno održavaju u ispravnom stanju . O održavanju sredstava lične zaštite , njihovoj zamjeni i nabavci , staraju se sami zaposleni koji su zaduženi sa tim sredstvima i opremom .

Član 36.

Ukoliko prije isteka roka odnosno vijeka trajanja dođe do takvog oštećenja lične zaštitne opreme ili sredstva da se više ne može namjenski koristiti i upotrebljavati , zaposlenom će se i prije isteka vijeka trajanja dati novo sredstvo i oprema .

IX PREGLEDI I ISPITIVANJA OPREME ZA RAD , ELEKTRO INSTALACIJA , POSTROJENJA I RADNE SREDINE

Član 37.

U okviru povremenih pregleda i ispitivanja sredstava rada , obezbjeđuje se , po potrebi , periodični pregled i ispitivanje opreme za rad , elektro instalacija i uslova radne sredine , od strane ovlaštenog pravnog lica , u cilju utvrđivanja ispunjenosti propisanih mjera bezbjednosti i zdravlja na radu .

Pregledi i ispitivanja sredstava rada

Član 38.

Pregledi i ispitivanja sredstava za rad vrše se :

- Za novu opremu , prije prve upotrebe odnosno prije njegovog puštanja u rad , ako za ista , od proizvođača ili prodavca nisu obezbjeđeni dokazi o bezbjednosti i ispravnosti opreme ;
- Poslije premještanja na drugu lokaciju a prije korištenja u slučaju havarije , rekonstrukcije a prije ponovnog korištenja , kao i u slučajevima povreda sa težim posljedicama . Sva sredstva rada se ispituju na period od 3 godine .

Član 39.

Računari , mašine , uređaji I alati I druga oprema za rad moraju biti raspoređena prema važećim propisima , tako da se rukovanje sa njima obezbjeđuje potpuna sigurnost .

Član 40.

Oprema za rad (mašine , uređaji , računari , alati I dr.) moraju se obezbjediti I biti u takvom stanju da ne predstavljaju opasnost za povrede na radu I profesionalno oboljenje . Zaštitni uređaji na opremi za rad moraju biti tako ugrađeni da obezbjeđuju sigurnost zaposlenih na radu.

Pregledi I ispitivanja elektro I gromobranskih instalacija

Član 41.

Električne I gromobranske instalacije se pregledaju , ispituju I održavaju na način utvrđen standardima I tehničkim propisima za održavanje , pregled I ispitivanje elektro instalacija . Pregledi I ispitivanje stanja primjenjenih mjera zaštite od elektro udara predviđen je standardima , vrši se jednom u 3 godine ili :

- Prije puštanja u rad postrojenja , instalacije I opreme za rad ;
- Nakon rekonstrukcije ;
- Periodično , u skladu sa propisima I standardima ;

Sve elektro instalacije moraju biti izvedene , održavane I korištene u skladu sa tehničkim propisima . Sva oprema za rad I uređaji moraju biti uzemljeni I zaštićeni od slučajnog dodira napona . Električni vodovi I druga opasna mjesta moraju biti vidno obilježeni oznakama „ OPASNO PO ŽIVOT „ . Gromobranske instalacije se pregledaju , ispituju I održavaju na način utvrđen standardima I tehničkim propisima za održavanje , pregled I ispitivanje istih obavlja se jednom u 3 godine .

Ispitivanje uslova radne sredine

Član 42.

U okviru ispitivanja uslova radne sredine USTANOVA obezbjeđuje zaštitu I periodična ispitivanja :

- Fizičke štetnosti (buka) ;
- Osvjetljenost ;
- Vlažnost I brzina strujanja vazduha ,
- Temperature vazduha ,
- Hemijskih štetnosti I prašine .

Periodična ispitivanja se vrše po potrebi i u rokovima definisanim propisima za radnu sredinu za koju je neophodno vršiti ispitivanja (svake 3 godine za ljetni i zimski period) . Navedena ispitivanja vrše se preko ovlaštenih pravnih lica za vršenje poslova iz oblasti zaštite .

X UTVRĐIVANJE RADNIH MJESTA SA POSEBNIM USLOVIMA RADA

Član 43.

Radna mjesta na kojima objektivno postoje povećane opasnosti od povreda i zdravstvenih oštećenja čije se štetno djelovanje na radnu sposobnost i zdravlje zaposlenih ne može u potpunosti otkloniti primjenom zaštitnih mjera , smatraju se radnim mjestima sa posebnim uslovima rada .

Član 44.

Osnovni kriterijumi za utvrđivanje radnim mjesta sa posebnim uslovima rada u pogledu povećanog rizika na zdravlje zaposlenih , specifičnosti radnog mjesta i tehnološkog procesa rada su :

- Opterećenje na radu (fizičko , psihičko i senzorno) ;
- Opasnosti i štetnosti u radnoj sredini (fizičke , hemijske i mehaničke) ;
- Zdravstveni rizici ;
- Povrede na radu ;
- Režim i uslovi rada ;
- Primjena mjera zaštite na radu.

Član 45.

Postojanje uslova za utvrđivanje radnih mjesta sa posebnim uslovima rada vrši se na osnovu sprovedene analize od strane ovlaštenog pravnog lica za zaštitu i zdravlje na radu , sa organizovanom službom medicine rada ili ovlaštene zdravstvene ustanove , po posebnoj metodologiji . Ako se analizom utvrde mjesta sa posebnim uslovima rada , ista se kao takva proglašavaju odlukom odgovornog lica DRUŠTVA i definišu aktom o sistematizaciji poslova .

XI OSPOSOBLJAVANJE ZAPOSLENIH IZ OBLASTI ZAŠTITE I ZDRAVLJA NA RADU I PROVJERA STEČENOG ZNANJA

Član 46.

USTANOVA je dužno da upozna zaposlene sa opasnostima vezanim za poslove koje obavljaju i obezbjedi obučavanje iz oblasti zaštite i zdravlja na radu .

Član 47.

Zaposleni koji je stupio u radni odnos ili je unutrašnjim rasporedom raspoređen na rad na drugo radno mjesto , prije nego što počne da radi na tim radnim mjestima ima pravo da bude obučen iz materije zaštite na radu za bezbjedan rad na novim radnim mjestima koja su nastala izmjenom uslova zbog promjene tehnološkog procesa , a na osnovu prijave neposrednog rukovodioca ili lica za zaštitu I zdravlje na radu.

Član 48.

Obučavanje I upotpunjavanje znanja zaposlenih iz oblasti zaštite I zdravlja na radu uz primjenu savremenih naučnih saznanja I metoda za unapređenje zaštite na radu , sigurnosti I zdravlja zaposlenih predstavlja stalan zadatak I obavezu svih zaposlenih .

Član 49.

Obučavanje I upotpunjavanje znanja zaposlenih obavlja se na osnovu programa obuke za bezbjedan rad . Program obuke iz prethodnog stava ovog člana po svom sadržaju , obezbjeđuje stručno teoretsko I praktično osposobljavanje zaposlenih za bezbjedan rad na poslovima koje zaposleni obavlja . Program osposobljavanja zaposlenih za bezbjedan rad utvrđuje se na osnovu potreba USTANOVE . Program za obuku zaposlenih mora biti u skladu sa poslovima I radnim zadacima na kojima su zaposleni angažovani .

Član 50.

Program za obučavanje I upotpunjavanje znanja zaposlenih iz materije zaštite I zdravlja na radu priprema odgovorno lice za zaštitu I zdravlje na radu . Programi iz prethodnog stava ovog člana prilagođeni su odgovarajućim potrebama radnih mjesta koja su određena Pravilnikom o organizaciji I sistematizaciji , obuhvataju sve vidove zaštite u datim uslovima rada , kao I rokove trajanja obuke . Program , na prijedlog lica za zaštitu I zdravlje na radu donosi odgovorno lice USTANOVE .

Član 51.

Osposobljavanje zaposlenih sastoji se od praktičnog I teoretskog dijela obuke . Teorijski dio obuke obavezan je za sve zaposlene I obuhvata osnove zaštite I zdravlja na radu I vrši se od strane odgovornog lica za ZNR.

Član 52.

Za osposobljavanje zaposlenih može se , po potrebi , angažovati I ovlašteno pravno lice za vršenje usluga osposobljavanja zaposlenih za bezbjedan I zdrav rad.

XII UTVRĐIVANJE POVREDA RADNIH OBAVEZA I DRUGIH POVREDA RADNE DISCIPLINE

Član 53.

Nepridržavanje utvrđenih mjera zaštite na radu i propisanih obaveza u smislu ovog Pravilnika predstavljaju težu povredu radne obaveze .

XIII PREDUZIMANJE MJERA U SLUČAJU POVREDE NA RADU ZAPOSLENIH

Član 54.

Pod povredom na radu smatra se svaki slučaj povrede definisan Zakonom o zaštiti i zdravlju na radu . Za svaki slučaj povrede na radu ili iznenadne bolesti , USTANOVA obezbjeđuje pružanje prve pomoći i evakuaciju zaposlenih , preduzimanje odgovarajuće hitne medicinske pomoći , propisanu evidenciju i obavješćavanje nadležnih lica i organa inspekcijskog nadzora . O pružanju prve pomoći i spasavanju povrijeđenog zaposlenog staraju se neposredni rukovodioci .

Član 55.

Zaposleni koji se povrijedi na radu dužan je da odmah obavjesti neposrednog rukovodioca . Ukoliko zbog težine povrede , povrijeđeni zaposleni nije u mogućnosti da prijavi povredu , dužno je da to učini zaposleni koji se zatekao najbliže mjestu događaja , odnosno prvi koji je video ili saznao za povredu .

Član 56.

Povrede na radu se moraju evidentirati u USTANOVI . Neposredni rukovodilac sačinjava izvorni zapisnik i dostavlja direktoru u roku od 24 časa , računajući od momenta nastanka povrede na radu . Pod nesrećom na poslu smatra se svaka povreda na radu , definisana odgovarajućim zakonskim propisima .

Član 57.

USTANOVA je dužno da odmah , a najkasnije u roku od 24 časa od nastanka povrede na radu usmeno i u pismenoj formi prijavi nadležnoj inspekciji rada i nadležnom organu za unutrašnje poslove svaku smrtnu , kolektivnu ili tešku povredu na radu , povredu na radu zbog koje zaposleni nije sposoban za rad više od tri uzastopna radna dana , kao i opasnu pojavu koja bi mogla da ugrozi bezbjednost i zdravlje zaposlenog.

Član 58.

Izvještaj o povredi na radu , profesionalnom oboljenju I oboljenju u vezi sa radom koji se dogode na radnom mjestu , USTANOVA dostavlja zaposlenom koji je pretrpio povredu odnosno oboljenje , I organizacijama nadležnim za zdravstveno I penzijsko I invalidsko osiguranje . USTANOVA je dužno da na zahtjev inspektora rada ili predstavnika zaposlenih dostavi izvještaj o stanju o zaštiti I zdravlja na radu zaposlenih kao I sprovedenim mjerama .

XIV EVIDENCIJA IZ OBLASTI BEZBJEDNOSTI I ZDRAVLJA NA RADU

Član 59.

USTANOVA je dužno da vodi evidenciju o :

- Radnim mjestima sa povećanim rizikom ;
- Zaposlenima raspoređenim na radna mjesta sa povećanim rizikom I ljekarskim pregledima zaposlenih raspoređenih na takva radna mjesta ;
- Povredama na radu , profesionalnim oboljenjima I bolestima u vezi sa radom ;
- Zaposlenima osposobljenim za bezbjedan I zdrav rad ;
- Eventualnim opasnim materijama koje zaposleni koriste u toku rada ;
- Izvršenim ispitivanjima uslova radne sredine ;
- Izvršenim pregledima I ispitivanjima opreme za rad I sredstava I opreme za ličnu zaštitu na radu ;
- Prijavama eventualnih smrtnih , kolektivnih ili teških povreda na radu , povreda na radu zbog kojih zaposleni nije sposoban za rad više od tri uzastopna radna dana , kao I opasnih pojava koje bi mogle da ugroze bezbjednost I zdravlje zaposlenih .

Član 60.

Propisanu evidenciju vodi odgovorno lice za ZNR.

XV OBAVEZE PREMA INSPEKCIJI RADA

Član 61.

Izvještavanje inspekcije rada o teškim povredama na radu I o pojavama koje bi mogle ugroziti bezbjednost zaposlenih , obaveza je odgovornog lica za ZNR.

XVI SLUČAJEVI I NAČIN PROVJERE ZAPOSLENIH POD UTICAJEM ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Član 62.

Zaposleni je dužan da se podvrgne provjeri da li je pod uticajem alkohola ili drugi sredstava zavisnosti u sledećim slučajevima :

- Kada svojim ponašanjem vidno ostavlja utisak da pod uticajem alkohola ;
- Kada je zatečen na radnom mjestu da konzumira alkohol ;
- U slučaju nastanka povrede na radu radi utvrđivanja uzorka , ako se izrazito sumnja da je zaposleni konzumirao alkohol ili druga sredstva zavisnosti ;
- Kada na radnom mjestu započne rad , a vidno ostavlja utisak da je pod uticajem alkohola .

Provjeri da li je zaposleni pod uticajem alkohola vrši odgovorno lice za ZNR , upotrebom alko testa , na način kako se to vrši propisima o bezbjednosti saobraćaja .

Član 63.

Zaposleni za koga se utvrdi da je pod uticajem alkohola ili drugih sredstava zavisnosti ne može započeti odnosno nastaviti rad.

XVII PREDSTAVNIK ZAPOSLENIH ZA ZAŠTITU I ZDRAVLJE NA RADU

Član 64.

Zaposleni u USTANOVI imaju pravo da obrazuju Odbor za zaštitu I zdravlje na radu (u daljem tekstu Odbor) .

Član 65.

USTANOVA je dužno da Odboru omogući :

- Uvid u sve Akte koji se odnose na zaštitu I zdravlje na radu ;
- Da učestvuje u razmatranju svih pitanja koja se odnose na sprovođenje zaštite I zdravlja na radu ;
- Informisanju o svim podacima koji se odnose na zaštitu I zdravlje na radu.

Član 66.

USTANOVA je dužno da predstavnike radnika odnosno Odbor upozna :

- Sa nalazima I prijedlozima ili preduzetim mjerama inspekcije rada ;

- Sa izvještajima o povredama na radu , profesionalnim oboljenjima I oboljenjima u vezi sa radom I o preduzetim mjerama zaštite I zdravlja na radu ;
- O preduzetnim mjerama za sprečavanje neposredne opasnosti po život I zdravlje zaposlenih ;

Član 67.

Odgovorno lice USTANOVE I predstavnici zaposlenih odnosno Odbor , dužni su da međusobno sarađuju po pitanju zaštite I zdravlja na radu , shodno Zakonu o zaštiti I zdravlja na radu I drugim propisima .

Član 78.

USTANOVA je u obavezi da zaposlene osigura od povreda na radu , profesionalnih oboljenja I oboljenja u vezi sa radom , radi obezbjeđivanja nadoknade štete . Finansijska sredstva za osiguranje iz stava 1.ovog člana padaju na teret USTANOVE , a određuju se u zavisnosti od nivoa rizika od povređivanja , profesionalnog oboljenja ili oboljenja u vezi sa radom na radnom mjestu I u radnoj sredini .

XIII PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 69.

Na sve što nije regulisano ovim Pravilnikom , primjenjivaće se odredbe Zakona I ostalih podzakonskih Akata iz oblasti zaštite I zdravlja na radu .

Član 70.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja I objavljivanja na oglasnoj tabli društva!

Broj:01-723/25

Derventa,22.08.2025.godine

M.P.

Predsjednik školskog odbora

Jelisić Gordan,dipl.veterinar